



Master of Advanced Studies

HUMAN CAPITAL MANAGEMENT

MAS HCM: la formation intégrée des DRH et futur-e-s DRH

Singularités du MAS en Human Capital Management

- Offre une formation de haut niveau aux titulaires d'un titre HES ou universitaire qui sont en emploi et qui désirent élargir et approfondir leurs compétences.
- Innove dans le champ RH, par sa transversalité, ses approches transformatives, son cadre réflexif et ses ateliers interactifs facilitant la mise en pratique dans le contexte des participant-e-s.
- Reflète le positionnement HES; au carrefour des exigences académiques et des besoins du marché.
- Conduit au titre de Master of Advanced Studies HES-SO in Human Capital Management, qui est reconnu par la Confédération Suisse.
- Conçu en partenariat avec la Zürcher Hochschule für Angewandte Wissenschaften (ZHAW), où le MAS HCM est opérationnel depuis plusieurs années, ainsi qu'avec la Scuola Universitaria Professionale della Svizzera Italiana (SUPSI), où il jouit également d'un grand succès.
- Le programme MAS a été adapté spécifiquement pour la Suisse romande par la Haute Ecole d'Ingénierie et de Gestion (HEIG-VD). Les cours sont en français. Les CAS du MAS HCM conduits par les trois Hautes Ecoles sont reconnus réciproquement par la ZHAW, la SUPSI et la HES-SO.

Cadre institutionnel

- Le MAS HCM est un Master postgrade totalisant un minimum de 60 ECTS. Il est décerné par la HES-SO.
- La HEIG-VD organise et conduit le MAS HCM version Suisse romande.
- Le Département de la Formation continue de la HEIG-VD dispose d'une expérience avérée dans la conduite de MAS. Il est certifié ISO 9001.

Compétences RH du Pôle Facteurs Humains de la HEIG-VD

La HEIG-VD a développé depuis plusieurs années un pôle de compétences fort dans le domaine des facteurs humains. Ce pôle est actif en recherche appliquée, développement, formation et prestations de services auprès d'entreprises et d'organisations. Ces activités sont principalement menées par l'Unité «Ressources Humaines et Management» qui fait partie de l'Institut Gestion et Entrepreneuriat de la HEIG-VD.

En 2003, était lancé le MAS en Human Systems Engineering qui rencontre, depuis lors, un très vif succès.

Les acteurs du pôle des facteurs humains et les porteurs du MAS HCM considèrent que l'être humain est au centre de la création de valeur et de l'innovation.

Objectif de la formation

Permettre aux responsables RH, en tant que partenaires du management, de développer et de mettre en place dans leur organisation des approches, des pratiques et des processus HCM qui intègrent, d'une part, les facteurs économiques et humains auxquels les organisations sont confrontées et, d'autre part, les mutations sociétales qui exercent leur influence sur la culture organisationnelle, les modes de travail, les aspirations des cadres et des collaborateurs, et finalement sur la performance de l'entreprise.

Amener les participant-e-s à intégrer les aspects économiques, humains et organisationnels en travaillant sur les différentes composantes liées tant aux acteurs qu'aux processus et aux systèmes.

L'être humain au centre de la création de valeur et de l'innovation

Par le MAS HCM, le responsable RH se positionne comme un acteur dynamique qui articule les contributions des collaborateurs et les oriente vers les finalités de l'organisation, plaçant ainsi résolument les enjeux de la création de valeur et de l'innovation au cœur de la démarche.

Etre acteur des transformations

Le programme vise à équiper les responsables dans leur mission de transformation des pratiques, exigées par les mutations sociétales et économiques auxquelles sont confrontées les organisations, dans un environnement compétitif en constante mutation.

Par son approche transversale, interdisciplinaire et son mode pédagogique interactif, le cursus favorise le développement du potentiel des participant-e-s.

Le MAS prépare aux changements. Les modifications dans les rapports de travail entre employeur et employés et leurs impacts sur les modes de fonctionnement en sont un exemple. Ceux-ci sont à réinventer dans une perspective conjointe d'efficacité de la firme et du déploiement du collaborateur.

Des clés pour des structures et des processus HCM intégrés et évolutifs

Le cursus privilégie l'intégration du « stratégique » et de l'« opérationnel », en lien avec les finalités de l'organisation, son développement et celui de ses ressources humaines, dans la durée.

Au cours du programme, les participant-e-s sont amené-e-s à s'approprier des clés pour adapter et transformer les modèles existants, concevoir et mettre en place des systèmes et des processus congruents et évolutifs, en visant une performance durable de l'organisation.

Votre profil, votre projet

Le MAS HCM s'adresse

- aux responsables, cadres et spécialistes RH qui disposent d'une expérience professionnelle significative dans le domaine RH;
- aux responsables opérationnels dotés d'importants effectifs qui souhaitent compléter leur pratique par une formation de haut niveau en RH ou qui visent à rejoindre le champ des RH;
- aux consultant-e-s RH désireux/ses d'approfondir et d'élargir leur formation.

Le MAS HCM mène à des fonctions de Directeur/trice en Ressources humaines ou en Human Capital Management, Responsable de Département RH, Consultant-e senior en RH ou Directeur/trice de Division ou de Département opérationnel comportant un fort rôle RH.

Une conception pédagogique interactive et innovante

La méthodologie de formation développée favorise les approches réflexives, la prise en compte de multiples dimensions, l'analyse et le développement socio-cognitif. Pour favoriser l'appropriation des connaissances, le dispositif prévoit une large place au travail personnel, outre la formation en mode présentiel.

Le cadre pédagogique est conçu de manière à refléter la culture du HCM. Trois dimensions interagissantes orientent le dispositif:

- Dimension «intégrative»
Le programme HCM est articulé de manière à transmettre et à mettre en pratique une conception intégrée du HCM.
- Dimension «structurante»
Des canevas structurants et des grilles de lecture sont proposés lors de chaque module.

- Dimension «acteurs»

Les questions d'identité, de rôle, de responsabilité et de pouvoir propres à diverses postures et positionnements des acteurs de l'organisation sont abordées durant les cours.

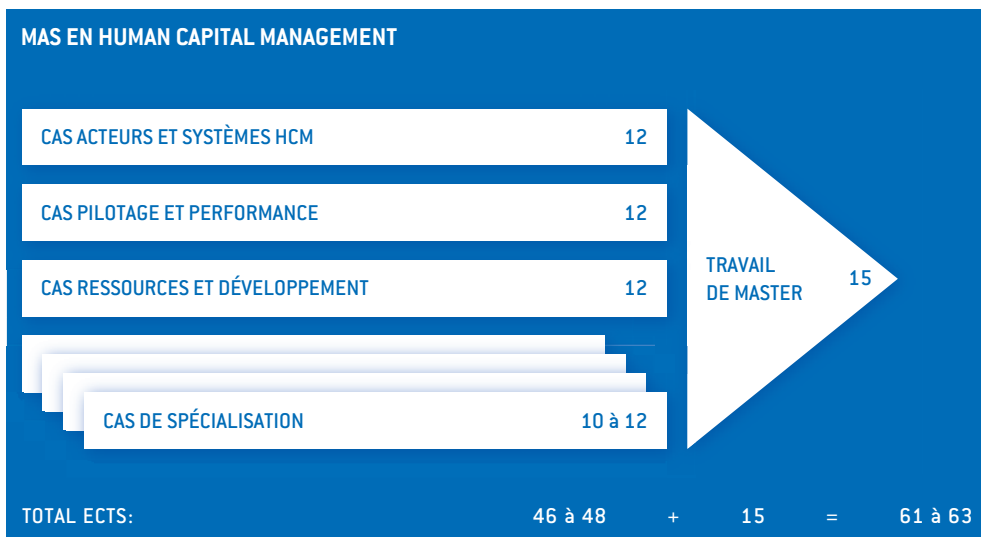
L'interactivité entre les participant-e-s et avec les intervenant-e-s est au cœur du dispositif pédagogique. De plus, pour assurer un transfert effectif au niveau de l'entreprise, la plupart des modules des CAS sont ponctués par un atelier d'intégration, qui est un espace dans lequel les participant-e-s sont invité-e-s à modéliser les enseignements pour les transférer directement dans leur organisation, en bénéficiant d'apports des autres participant-e-s ainsi que des compétences des professeur-e-s.

Ces méthodologies permettent aux participant-e-s de s'exercer au transfert des enseignements dans leur milieu, en tenant compte des caractéristiques de ce dernier, ce qui concourt à favoriser les processus d'assimilation, d'intégration et d'appropriation.

Les professeur-e-s et intervenant-e-s sont choisi-e-s en prenant en considération, outre leur cursus académique, leur expérience et expertise professionnelles ainsi que leurs compétences d'animation et de transfert, dans un milieu hautement exigeant.

Structure et articulation du MAS

Le cursus de formation comprend trois Certificate of Advanced Studies (CAS) obligatoires, qui constituent le tronc commun du MAS, ainsi qu'un CAS de spécialisation au choix du/de la participant-e. Un Travail de Master complète le cursus qui donne accès au MAS.



Chaque CAS du tronc commun donne lieu à 12 ECTS (European Credit Transfer System). Les trois CAS obligatoires totalisent 36 ECTS auxquels s'ajoutent le CAS de spécialisation de 10 à 12 ECTS ainsi que le Travail de Master qui compte pour 15 ECTS.

Le MAS en HCM compte ainsi entre 61 et 63 ECTS.

CAS Acteurs et Systèmes HCM

Ce CAS pose les fondements du HCM, dans une perspective épistémologique, systémique et transdisciplinaire. Il se centre sur les changements sociétaux et leurs impacts sur les acteurs et le HCM. Le CAS inclut, outre la dynamique des acteurs et le système entreprise et organisation (privée ou publique), des apports provenant de la psychologie, de la sociologie et des disciplines transformatrices, ainsi que leur transposition aux niveaux des organisations, des équipes et des collaborateurs.

CAS Pilotage et Performance

Ce CAS se focalise sur les aspects managériaux et organisationnels du HCM, sur les processus ainsi que sur les composantes dites "hard factors", soit le pilotage des activités de ressources humaines, la gestion prévisionnelle du HCM, la gestion des compétences et des performances ainsi que la rémunération.

CAS Ressources et Développement

Ce CAS s'attache particulièrement aux aspects "soft factors" du HCM, à savoir le développement des collaborateurs, la formation, le climat de travail et les processus de changement. Il prend en compte les dimensions de motivation et d'engagement des collaborateurs.

CAS de spécialisation

Le CAS de spécialisation complète les trois CAS du tronc commun. Il permet aux participant-e-s un approfondissement et un développement de leurs compétences dans un champ particulier de leur choix. Les nombreux partenariats noués autour du MAS HCM permettent d'offrir une riche palette de CAS de spécialisation.

La liste des CAS de spécialisation est disponible sur le site: www.mas-hcm.ch

Le Travail de Master

Par le Travail de Master, le/la participant-e met en œuvre ses acquis de formation en partant d'une problématique HCM à résoudre. Le contexte auquel se réfère le travail relève, le plus souvent, du terrain professionnel dans lequel le/la participant-e évolue.

Modalités

Conditions d'admission

Etre titulaire d'un Bachelor, d'une Licence ou d'un Master décerné par une Université ou une HES suisse ou étrangère de niveau équivalent et disposer d'une expérience professionnelle confirmée (5 à 8 ans) dans le domaine RH ou dans un domaine connexe.

Quelques étudiant-e-s peuvent également être accepté-e-s sur dossier.

Calendrier de la formation

La formation s'adresse aux personnes en emploi. Elle se déroule à raison de trois jours par mois, en général. Les cours ont lieu en fin de semaine, soit les jeudis, vendredis et samedis.

La formation se déroule en principe sur deux ans.

Les dates des CAS figurent sur le site:

www.mas-hcm.ch

Prix

Le prix du MAS HCM est de CHF 19'500.– + le Travail de Master.

Les modalités de paiement sont les suivantes:

- La finance d'inscription de CHF 300.– est payable lors de l'inscription.
- Le coût de chacun des trois CAS du tronc commun est de CHF 4800.–, payable avant le début du cours.
- Le coût des CAS de spécialisation offerts par la HEIG-VD est de CHF 4800.–.
- Pour le Travail de Master, une taxe de CHF 1500.– (pour un travail individuel) est à payer avant la soutenance.

Le coût d'un CAS isolé (en cas d'inscription à un seul CAS) s'élève à CHF 6800.–.

Début de la formation

La formation peut être entreprise en débutant par un CAS du tronc commun au choix du/de la participant-e, soit en février ou en septembre.

Lieu

Les sessions de formation se déroulent en principe dans les locaux de la HEIG-VD, à Yverdon-les-Bains.

Inscription

Le formulaire d'inscription – à télécharger et compléter – est disponible sur le site:

www.mas-hcm.ch

Le dossier complet avec formulaires complétés et annexes est à adresser par courrier postal au Directeur du MAS en HCM à l'adresse mentionnée en dernière page de cette brochure.

Master of Advanced Studies

HUMAN CAPITAL MANAGEMENT

Pour tous contacts

Direction MAS HCM

François Gonin
Professeur HES

HEIG-VD

Haute Ecole d'Ingénierie et de Gestion du Canton de Vaud
Département Formation Continue

Avenue des Sports 20
Case postale 521
1401 Yverdon-les-Bains

tél. +41 (0)24 557 75 37 et +41 (0)24 557 73 66

e-mail mas-hcm@heig-vd.ch

www.mas-hcm.ch

En partenariat avec

ZHAW

Zürcher Hochschule für Angewandte Wissenschaften, Zentrum für Human Capital Management
Stadthausstrasse 14, 8400 Winterthur

e-mail info.zhcm@zhaw.ch

www.zhcm.zhaw.ch

SUPSI

Scuola Universitaria Professionale della Svizzera Italiana
Le Gerre, 6928 Manno

e-mail info@supsi.ch

www.supsi.ch

En collaboration avec

HEG ARC

Haute Ecole de Gestion ARC
Espace de l'Europe 21, 2000 Neuchâtel

e-mail gestion@he-arc.ch

www.heg-arc.ch

heig-vd

Haute Ecole d'Ingénierie et de Gestion
du Canton de Vaud

formation **continue** 



www.mas-hcm.ch